



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto “A Multi-level Advocacy Framework to Implement the NRIS’ Health Component in At-Risk Local Contexts in Spain” (Proyecto Investigación 964/16).

Convocatoria de Abril 2018

REFERENCIA: INV-4 -2018-T -012

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- Presidente: D. García Ramírez, Manuel. Profesor Titular
- Vocal 1: D^a Albar Marín, M^a Jesús. Profesora Contratada Doctora
- Vocal 2: D^a Paloma Castro, Virginia. Profesora Ayudante Doctora

se reúne el día 26/04/2018 a las 10.30 horas para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

VIZARRAGA TRIGUEROS, EMILIO

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

- Conocimientos de lengua Romanó-Kaló (0,5 puntos)
- Formación especializada en Minorías Étnicas (0,5 puntos)
- Formación en Animación Sociocultural con Población Gitana (0,5 puntos)
- Especialista en Metodología Participativa (0,5 puntos)

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

- Experiencia en Salud y Pueblo Gitano (0,5 puntos)
- Experiencia en Educación Social y Pueblo Gitano (0,5 puntos)
- Experiencia con jóvenes en riesgo de exclusión social (0,5 puntos)
- Experiencia en difusión y/o sensibilización en cultura gitana (0,5 puntos)
- Experiencia en Movimiento Asociativo (0,5 puntos)

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

- Habilidades personales: habilidades de comunicación, trabajar bien en grupo y bajo presión, alto nivel de compromiso y motivación, capacidad de adaptación: 3 puntos

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES (6):

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
Vizarraga Trigueros, Emilio	-	2	2,5	4,5

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 26 de abril de 2018

Fdo: García Ramírez, Manuel (Presidente)



Fdo: Albar Marin, M^a Jesús (Vocal 1^o)



Fdo: D^a Paloma Castro, Virginia (Vocal 2^o)

