



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución de la ayuda del “VI Plan propio de Investigación y Transferencia de la Universidad de Sevilla. I.6. Ayudas para la Gestión de la Investigación y de la Transferencia del Conocimiento. Fecha resolución: 17 de mayo de 2018. Ayuda vinculada al proyecto: Fracciones peptídicas de semillas de uva como estabilizantes del color de vinos tintos. Aproximación molecular a las interacciones con los compuestos fenólicos. REF: AGL2017-84793-C2-2-R”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de julio de 2018

REFERENCIA INV-7-2018-T-018

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- Presidente: Heredia Mira, Francisco José. Catedrático de Universidad
- Vocal 1: González-Miret Martín, M^a Lourdes. Profesora Titular de Universidad
- Vocal 2: Escudero Gilete, M^a Luisa. Profesora Titular de Universidad

se reúne el día 3 de septiembre de 2018 a las 9:00 horas para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

MUÑOZ MACHUCA, MARINA

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos


EVALUACIONES (6):

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
APELLIDO(S), NOMBRE(S)	Punt.	Punt.	Punt.	Punt. total
Muñoz Machuca, Marina	2,5	2	2,5	7
Benítez González, Ana M ^a	2,1	2	2,5	6,6
Quirós Cano, Marta	2,5	1	1	4,5
Castillo García, Álvaro	1,9	1	0,7	3,6


La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.


Sevilla, 3 de septiembre de 2018



Fdo: Heredia Mira, Francisco José (Presidente de la Comisión)



Fdo: González-Miret Martín, Mª Lourdes (Vocal 1ª)



Fdo: Escudero Gilete, Mª Luisa (Vocal 2ª)

Instrucciones para la cumplimentación del Acta de la Comisión de Valoración:

- (1) El Investigador responsable de la contratación ha de seleccionar Técnico o Investigador en función de las competencias del contratado y de la categoría laboral del mismo.
- (2) Mes y año de la convocatoria.
- (3) Indicar la Referencia del Anexo de su Convocatoria.
- (4) Importante: Fecha y hora deben ser posterior a la publicación de la lista definitiva de admitidos/excluidos en la página Web del Vicerrectorado.
- (5) Insertar apartado "Valoración de Méritos" del Anexo de la convocatoria.
- (6) Relacionar puntuaciones en los diferentes apartados y Puntuación total. Si no había entrevistas, eliminar columna correspondiente. Ordenar según puntuación total en orden descendente.
- (7) Sólo en el caso de no ser necesario realizar entrevistas.