



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución de la ayuda del “VI Plan propio de Investigación y Transferencia de la Universidad de Sevilla. I.6. Ayudas para la Gestión de la Investigación y de la Transferencia del Conocimiento. Fecha resolución: 17 de mayo de 2018. Ayuda vinculada al proyecto: Fracciones peptídicas de semillas de uva como estabilizantes del color de vinos tintos. Aproximación molecular a las interacciones con los compuestos fenólicos. REF: AGL2017-84793-C2-2-R”

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Julio de 2018

REFERENCIA: INV-7-2018-T-018

Nº PLAZAS OFERTADAS: 1

ANEXO

Retribuciones

El coste total del contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 6.000,00 euros. El sueldo bruto mensual que percibirá el contratado ascenderá a 1.266,20 Euros*. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 37,5 horas semanales.

Duración


La duración del contrato será de 3,5 meses desde el comienzo del contrato, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo**.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación.

*Sueldo estimado en función de la fecha de inicio de la contratación.

**La duración del contrato puede variar o verse afectada en base a la fecha de finalización del proyecto.

Código Seguro De Verificación	jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Fecha	12/07/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez	Página	1/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==		



Con independencia de la duración del contrato que figura en el presente anexo, esta convocatoria está afectada por las siguientes reglas publicadas en la convocatoria para contratar personal con cargo a proyectos de investigación en la Universidad de Sevilla, con Resolución Rectoral firmada el 20 de septiembre de 2017:

- Si lleva más de seis meses sin estar contratado por la US: la contratación máxima será la de tres años.
- Si está contratado por la US o lleva menos de 6 meses sin contrato con la US sólo se podrá hacer el contrato hasta que alcance 24 meses en los últimos 30 meses.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).


4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Código Seguro De Verificación	jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Fecha	12/07/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Página	2/5



Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Código Seguro De Verificación	jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Fecha	12/07/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Página	3/5



Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-7-2018-T-018

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Francisco José Heredia Mira

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Estar en posesión del título de Licenciado o Grado en Farmacia, Biología o Química.
- Amplia experiencia en gestión de grupos de investigación, prevención de riesgos asociados a la investigación, gestión informática (bases de datos, gestores bibliográficos, página web).
- Se valorarán especialmente los méritos relacionados con la gestión de la actividad científica del grupo, en concreto, el control del color y la calidad de los alimentos.

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

- Dr. Francisco José Heredia Mira
- Dra. M. Lourdes González-Miret Martín
- Dra. M. Luisa Escudero Gilete

DESTINO: Departamento de Nutrición y Bromatología, Toxicología y Medicina Legal. Facultad de Farmacia

CATEGORÍA LABORAL: Titulado Superior

TAREAS A REALIZAR:


- Gestión administrativa, económica y del personal del grupo.
- Gestión de laboratorio (equipos, inventarios, protocolos, residuos, PRL,...).
- Visibilidad del grupo (Webs, CVs, Bases de datos,...).



Investigador responsable del contrato
Fdo.: Francisco José Heredia Mira

En Sevilla, a la fecha de la firma, el Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Fecha	12/07/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez	Página	4/5
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==		



Código Seguro De Verificación	jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Fecha	12/07/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/jibEOvbb061Xi0VV3W4Kzg==	Página	5/5

