



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto "Big Time-Aware Data: Análisis de Datos Masivos Indexados en el Tiempo. Reglas y Clustering, TIN2014-55894-C2-1-R".

Convocatoria de Junio 2018

REFERENCIA: INV-6-2018-T-007

PLAZAS OFERTADAS: 2

ANEXO

Retribuciones

El coste total de cada contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 8.813,77 Euros. El sueldo bruto mensual que percibirá el contratado ascenderá a 1.042 Euros. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 25 horas semanales.

Duración

La duración de cada contrato será de seis meses desde el comienzo del contrato, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

Código:PFIRM745SAFG4XcZaMMx2q0iCE1wU3. Permite la verificación de la integridad de este documento electrónico en la dirección: https://pfirma.us.es/verifirma			
FIRMADO POR	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ	FECHA	13/06/2018
ID. FIRMA	PFIRM745SAFG4XcZaMMx2q0iCE1wU3	PÁGINA	1/3

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 2 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,5 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 3 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 3 puntos).

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 3 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Código:PFIRM745SAFG4XcZaMMx2q0iCE1wU3. Permite la verificación de la integridad de este documento electrónico en la dirección: https://pfirma.us.es/verifirma			
FIRMADO POR	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ	FECHA	13/06/2018
ID. FIRMA	PFIRM745SAFG4XcZaMMx2q0iCE1wU3	PÁGINA	2/3

Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-6-2018-T-007

INVESTIGADOR RESPONSABLE: José C Riquelme Santos

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Conocimientos en técnicas de deep learning y frameworks que las soportan (TENSORFLOW, KERAS, ETC.)
- Conocimientos en lenguajes de programación (JAVA, PYTHON, R, SCALA, ETC.)
- Conocimientos en infraestructuras para big data (SPARK, HADOOP, MESOS, KAFKA, ETC.)

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

- José C. Riquelme Santos (Catedrático de Universidad)
- Jorge García Gutiérrez (Profesor Contratado Doctor)
- Cristina Rubio Escudero (Profesora Contratada Doctora)

DESTINO:

Dpto. Lenguajes Y Sistemas Informáticos. Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

CATEGORÍA LABORAL:

Titulado Superior

TAREAS A REALIZAR:

- Puesta a punto de cluster para desarrollar investigación en deep learning
- Formación al resto del grupo de investigación en técnicas de deep learning y frameworks que la soportan
- Desarrollo de software específico para el grupo de investigación en el marco del proyecto



Investigador responsable del contrato
Fdo. José C Riquelme Santos

Vicerrector de Investigación
Fdo. Julián Martínez Fernández

Código:PFIRM745SAFG4XcZaMMx2q0iCE1wU3.
Permite la verificación de la integridad de este documento electrónico en la dirección: <https://pfirma.us.es/verifirma>

FIRMADO POR	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ	FECHA	13/06/2018
ID. FIRMA	PFIRM745SAFG4XcZaMMx2q0iCE1wU3	PÁGINA	3/3