



**Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Investigador para la ejecución del proyecto "MULTILEVEL GOVERNANCE OF CULTURAL DIVERSITY IN A COMPARTATIVE PERSPECTIVE (GOVDIV), REFERENCIA FP7-PEOPLE-2013-IRSES". Convocatoria de Mayo 2017, REFERENCIA: INV-5-2017-I-004**

**10 de Mayo de 2017**

## **ANEXO**

### **Retribuciones**

El coste total del contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 609,24 euros. En dicha retribución íntegra se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 2,5 horas semanales.

### **Duración**

La duración del contrato será de tres meses desde el comienzo del contrato, que deberá producirse en los 30 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la resolución de concesión definitiva. Con posibilidad de una prórrogas de un año, hasta una duración total máxima de 24 meses, siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación.

### **Valoración de méritos**

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos.
  - Ser licenciado o graduado en Antropología.
2. Formación relacionada con las tareas a desarrollar: Hasta 3 Puntos.

Código:PFIRM926ZDYHD4enaLsF5txKsNhVr9.  
Permite la verificación de la integridad de este documento electrónico en la dirección: <https://pfirma.us.es/verifirma>

FIRMADO POR	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ	FECHA	10/05/2017
ID. FIRMA	PFIRM926ZDYHD4enaLsF5txKsNhVr9	PÁGINA	1/3

- Especialización de Máster en cuestiones relacionadas con la gestión de la diversidad cultural y los Derechos Humanos.
3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar. Hasta un máximo de 3 puntos.
- Tener experiencia de investigación en interculturalidad y relaciones interétnicas demostrada (becas, proyectos y contratos de investigación).
4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto: 3 puntos

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible para su realización. La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado

**Plazo de presentación de solicitudes:**

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Código:PFIRM926ZDYHD4enaLsF5txKsNhVr9. Permite la verificación de la integridad de este documento electrónico en la dirección: <a href="https://pfirma.us.es/verifirma">https://pfirma.us.es/verifirma</a>			
FIRMADO POR	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ	FECHA	10/05/2017
ID. FIRMA	PFIRM926ZDYHD4enaLsF5txKsNhVr9	PÁGINA	2/3

## Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-5-2017-I-004

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Emma Martín Díaz

### REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Especialización de Máster en cuestiones relacionadas con la gestión de la diversidad cultural y los Derechos Humanos
- Ser licenciado o graduado en Antropología
- Tener experiencia de investigación en interculturalidad y relaciones interétnicas demostrada: becas, proyectos y contratos de investigación
- Dominio del inglés hablado y escrito certificado
- Se valorará como mérito especial haber formado parte del equipo de investigación del proyecto GOVDIV

### COMISIÓN DE VALORACIÓN

- Emma Martín Díaz
- Susana Moreno Maestro
- Alicia Reigada Olioizola

### Suplentes:

- Isidoro Moreno Navarro
- Carmen Mozo González
- David Lagunas Arias

DESTINO: INAH Oaxaca, México

### TAREAS A REALIZAR:

-Apoyo en la organización de la conferencia final del GOVDIV.

-Contacto permanente con los participantes para recabar la información pertinente: Título y resúmenes de las intervenciones y papers finales.

-Información y apoyo en los trámites referidos al alojamiento y desplazamiento de los participantes.

Sevilla, a 10 de mayo de 2017

Julián Martínez Fernández  
Vicerrector de Investigación

FIRMADO POR	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ	FECHA	10/05/2017
ID. FIRMA	PFIRM926ZDYHD4enaLsF5txKsNhVr9	PÁGINA	3/3