



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto “EXTENSIÓN DE LA ZONA DE OPERACIÓN SEGURA DE LOS VARIADORES ELÉCTRICOS DE INDUCCIÓN DE 5 FASES (eSOA-5F), DPI201676144-R”.

Convocatoria de Mayo de 2018

REFERENCIA: INV-5-2018-T-008

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- Presidente: D. Ruiz Arahal, Manuel. Catedrático de Universidad.
- Vocal 1: D. Toral Marín, Sergio Luis. Catedrático de Universidad.
- Vocal 2: D. Barrero García, Federico José. Catedrático de Universidad.

se reúne el día 11/06/2018 a las 12:00 horas para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

Arcos Rodríguez, Juan José

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados:

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:
 - Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 3 puntos)
2. Formación relacionada con las tareas a desarrollar: Hasta un máximo de 2 Puntos.
3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar. Hasta un máximo de 2,5 puntos.
4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto: Hasta un máximo de 2,5 puntos

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES:

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
Arcos Rodríguez, Juan José	3	2	2	7

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 11 de junio de 2018

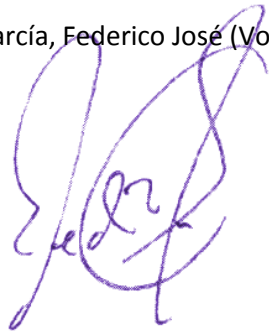
Fdo: Ruiz Arahal, Manuel (Presidente)



Fdo: Toral Marín, Sergio Luis (Vocal 1º)



Fdo: Barrero García, Federico José (Vocal 2º)



Instrucciones para la cumplimentación del Acta de la Comisión de Valoración:

- (1) El Investigador responsable de la contratación ha de seleccionar Técnico o Investigador en función de las competencias del contratado y de la categoría laboral del mismo.
- (2) Mes y año de la convocatoria.
- (3) Dato que se cumplimentará en el Área de Investigación de la US.
- (4) Importante: Fecha y hora deben ser posterior a la publicación de la lista definitiva de admitidos/excluidos en la página Web del Vicerrectorado.
- (5) Insertar apartado Valoración de méritos del Anexo de la convocatoria.
- (6) Relacionar puntuaciones en los diferentes apartados y Puntuación total. Si no había entrevistas, eliminar columna correspondiente. Ordenar según puntuación total en orden descendente.

- (7) Sólo en el caso de no ser necesario realizar entrevistas.