



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la actuación “MEJORA EN LAS FUENTES DE IONES DE LOS ACELERADORES DEL CNA” dentro del proyecto “EXPLOTACIÓN DEL LABORATORIO DE RADIOFARMACIA ASOCIADO AL CICLOTRÓN DEL CENTRO NACIONAL DE ACELERADORES, Proyecto 2012/450”. CONVOCATORIA DE NOVIEMBRE 2017. REFERENCIA INV-11-2017-T-013

Convocatoria de Noviembre 2017

REFERENCIA: INV-11-2017-T-013

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- Presidente: Gómez Camacho, Joaquín. Catedrático de Universidad
- Vocal 1: García López, Javier. Profesor Titular de Universidad
- Vocal 2: García Tenorio, Rafael. Catedrática de Universidad,

se reúne el día 12/12/2017 a las 10:00 horas (4) para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

SELLER LÓPEZ, MIGUEL ÁNGEL

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

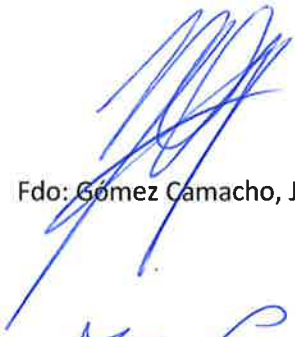
EVALUACIONES:

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Entrevista	Total
SELLER LÓPEZ, MIGUEL ÁNGEL	1,7	2	2,5	-	6,2


La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.


Sevilla, 12 de Diciembre de 2017



Fdo: Gómez Camacho, Joaquín (Presidente)



Fdo.: García López, Javier (Vocal 1º)



Fdo: García Tenorio, Rafael (Vocal 2º)