



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto “A Multi-Level Advocacy Framework to Implement the NRIS Health Component in At-Risk Local Contexts in Spain” NRIS HEALTH 2016/964”.

Convocatoria de Noviembre 2017

REFERENCIA: INV-11-2017-T-038

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- Presidente: D. García Ramírez, Manuel. Profesor Titular
- Vocal 1: D^a Albar Marín, M^a Jesús. Profesora Contratada Doctora
- Vocal 2: D^a Paloma Castro, Virginia. Profesora Ayudante Doctora

se reúne el día 05/12/2017 a las 12:00 horas (4) para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

VIZARRAGA TRIGUEROS, EMILIO

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

- Conocimientos de lengua Romanó-Kaló (0,5 puntos)
- Formación especializada en Minorías Étnicas (0,5 puntos)
- Formación en Animación Sociocultural con Población Gitana (0,5 puntos)
- Especialista en Metodología Participativa (0,5 puntos)

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

- Experiencia en Salud y Pueblo Gitano (0,5 puntos)
- Experiencia en Educación Social y Pueblo Gitano (0,5 puntos)
- Experiencia con jóvenes en riesgo de exclusión social (0,5 puntos)
- Experiencia en difusión y/o sensibilización en cultura gitana (0,5 puntos)
- Experiencia en Movimiento Asociativo (0,5 puntos)

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

- Habilidades personales: habilidades de comunicación, trabajar bien en grupo y bajo presión, alto nivel de compromiso y motivación, capacidad de adaptación: 3 puntos

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES (6):

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
VIZARRAGA TRIGUEROS, EMILIO	-	2	2,5	4,5

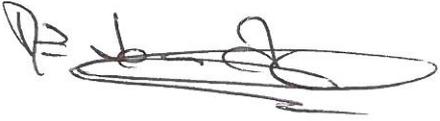
La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos (7).

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

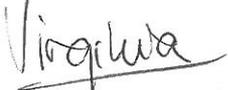
Sevilla, 5 de Diciembre de 2017



Fdo: García Ramírez, Manuel (Presidente)



Fdo: Albar Marín, Mª Jesús (Vocal 1º)



Fdo: Paloma Castro, Virginia (Vocal 2º)

Instrucciones para la cumplimentación del Acta de la Comisión de Valoración:

- (1) El Investigador responsable de la contratación ha de seleccionar Técnico o Investigador en función de las competencias del contratado y de la categoría laboral del mismo.
- (2) Mes y año de la convocatoria.
- (3) Dato que se cumplimentará en el Área de Investigación de la US.
- (4) Importante: Fecha y hora deben ser posterior a la publicación de la lista definitiva de admitidos/excluidos en la página Web del Vicerrectorado.
- (5) Insertar apartado Valoración de méritos del Anexo de la convocatoria.
- (6) Relacionar puntuaciones en los diferentes apartados y Puntuación total. Si no había entrevistas, eliminar columna correspondiente. Ordenar según puntuación total en orden descendente.
- (7) Sólo en el caso de no ser necesario realizar entrevistas.