



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Investigador para la ejecución del proyecto de investigación “DESARROLLO DE NUEVOS MATERIALES NANOESTRUCTURADOS PARA LA VALORIZACION DE METANO A HIDROGENO Y OLEFINAS C2-C4, ENE2017-88818-c2-1-R”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Noviembre de 2018

REFERENCIA: INV-11 -2018-I-015

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- **Presidente:** Caballero Martínez, Alfonso. Catedrático de Universidad
- **Vocal 1:** Contreras Buceta, Leopoldo. Profesor Titular Universidad
- **Vocal 2:** Pereñíguez Rodríguez, Rosa. Profesora Contratada Doctor

se reúne el día 17/12/2018 a las 09:00 horas para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

LOPEZ MARTIN, ANGELES M^a

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 3,0 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,0 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 1,5 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 1,0 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,0 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 3 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 3,0 puntos).

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 3,0 puntos).

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES:

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
López Martín, Ángeles M ^a	3,0	3,0	2,8	8,8
Fernández García, Susana	3,0	3,0	2,5	8,5
González Sánchez, Alejandro	3,0	1,5	2,0	6,5
Muñoz Castro, Ernesto	3,0	1,0	2,0	6,1
Gordón Pidal, José	3,0	1,0	2,0	6,0
Vázquez González, Marcos	3,0	1,0	1,5	5,5
García Ruiz, Olaya	1,0	1,0	2,0	4,0
Lande Durán, Jesús	1,0	1,0	0,0	2,0

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 17 de Diciembre de 2018

Fdo: Caballero Martínez, Alfonso (Presidente)

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'A' followed by 'caballero' written in a cursive script.

Fdo: Contreras Buceta, Leopoldo (Vocal 1º)

A handwritten signature in blue ink, starting with a large 'L' and followed by 'Contreras Buceta' in a cursive script.

Fdo: Pereñíguez Rodríguez, Rosa (Vocal 2º)

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'R' followed by 'Pereñíguez' in a cursive script.