



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto de investigación “LA IMPORTANCIA DEL POLIMORFISMO DEL COLOR DE LAS FLORES EN LOS PROCESOS DE ESPECIACION EN PLANTAS” de referencia CGL2015-63827”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Noviembre de 2018

REFERENCIA: INV-11-2018-T-034

Nº PLAZAS OFERTADAS: 1

ANEXO

Retribuciones

El coste total del contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 15.840,36 Euros. El sueldo bruto mensual que percibirá el contratado ascenderá a 1300 Euros. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 37,5 horas semanales.


Duración

La duración del contrato será de 9 meses desde el comienzo del contrato el día 8 de marzo de 2019, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación. (8)

*Sueldo calculado en función de la fecha de inicio de la contratación, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

Código Seguro De Verificación	BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==	Fecha	16/11/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==	Página	1/4



******La duración del contrato puede variar o verse afectada en base a la fecha de firma del mismo, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (2,5 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (2,3 puntos)
- Licenciatura (2,1 punto)
- Grado (1,5 puntos)
- Diplomado Universitario (1,2 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (1 punto)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (2 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (2,5 puntos).

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (2,5 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.


La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Código Seguro De Verificación	BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==	Fecha	16/11/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez	Página	2/4
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==		



Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-11-2018-T-034

INVESTIGADOR RESPONSABLE: MONTSERRAT ARISTA PALMERO

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Licenciado o graduado (o equivalente en caso de extranjeros) en Agronomía
- Experiencia en cultivo de plantas en invernadero
- Experiencia en el estudio de los sistemas reproductivos de plantas silvestres
- Experiencia en el estudio de los sistemas dispersivos de plantas silvestres
- Experiencia en técnicas de medición del color floral
- Idiomas: inglés

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

- Carlos Manuel Romero Zarco
- Juan Arroyo Marín
- Pedro Luis Ortiz Ballesteros
- Suplentes:
Francisco Balao Robles y Francisco Javier Salgueiro González

DESTINO:

Departamento de Biología Vegetal y Ecología, Área de Botánica, Facultad de Biología

CATEGORÍA LABORAL:


Titulado Superior

TAREAS A REALIZAR: Proyecto "LA IMPORTANCIA DEL POLIMORFISMO DEL COLOR DE LAS FLORES EN LOS PROCESOS DE ESPECIACION EN PLANTAS" de referencia CGL2015-63827"

- Recolección en el campo de materiales para estudios reproductivos
- Estudio de caracteres florales y vegetativos de plantas
- Cultivo en invernadero de plantas silvestres
- Estudio de sistemas reproductivos en campo e invernadero
- Estudio de interacción con polinizadores
- Redacción de manuscritos científicos
- Presentación de los resultados del proyecto en seminarios, reuniones científicas y congresos

Investigador responsable del contrato
Fdo. Montserrat Arista Palmero

Código Seguro De Verificación	BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==	Fecha	16/11/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez	Página	3/4
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==		



En Sevilla, a la fecha de la firma, el Vicerrector de Investigación.

Instrucciones para la cumplimentación del Anexo contratación:

- (1) El Investigador responsable de la contratación ha de seleccionar Técnico o Investigador en función de las competencias del contratado y de la categoría laboral del mismo.
- (2) Mes y año de la convocatoria
- (3) Dato que se cumplimentará en el Área de Investigación de la US.
- (4) Indicar número de plazas ofertadas en la convocatoria.
- (5) Cuando se indica el “sueldo bruto mensual”, esta cantidad podrá variar en céntimos en función de la fecha de inicio de la contratación. Debe cumplir los mínimos exigidos por la legislación vigente. Para su cálculo puede usar: <https://investigacion.us.es/sisius/utilidades/nominas>
- (6) La dedicación a tiempo completo será de 37,5 horas semanales. Todo lo que sea inferior a 37,5 horas semanales será considerado tiempo parcial.
- (7) Indicación por el Investigador de la duración del contrato en número de días, meses o años.
- (8) El investigador en caso de que no exista posibilidad de prórroga deberá suprimir este párrafo.
- (9) Los méritos deberán ser valorados en función a las necesidades del contrato y de la categoría laboral con que se pretenda contratar. La entrevista no es imprescindible, tiene carácter opcional a decidir por el Investigador o Comisión de valoración.
- (10) El sábado no se considera día hábil.
- (11) Enumerar requisitos a valorar (titulación, formación, conocimientos).
- (12) Enumerar los tres componentes miembros de la Comisión de Valoración (ver punto 10 de las bases de la convocatoria).
- (13) Departamento y/o Centro de trabajo.
- (14) Indicar la categoría del contratado a elegir entre:
Titulado Superior/ Titulado de Grado Medio/ Técnico especialista/ Técnico auxiliar.
- (15) Extensión máxima de cinco o seis líneas. Estas tareas deberán coincidir con las que se indiquen en la futura propuesta de contratación.

Código Seguro De Verificación	BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==	Fecha	16/11/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/BHHIubwhGgeipaObiG/MQQ==	Página	4/4

