



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto de investigación “Elaboración de un Mapa de Actuación para Mejorar el Bienestar de la Población Inmigrante en Andalucía” (P-2018/760).

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Octubre 2018

REFERENCIA: INV-10-2018-T-009

Nº PLAZAS OFERTADAS: 2

ANEXO

Retribuciones

El coste total del contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 3250 Euros. El sueldo bruto mensual que percibirá el contratado ascenderá a 1958,3 Euros*. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 37,5 horas semanales.

Duración

La duración del contrato será de 1 MES y 1 SEMANA desde el comienzo del contrato, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo**.

*Sueldo calculado en función de la fecha de inicio de la contratación, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

**La duración del contrato puede variar o verse afectada en base a la fecha de firma del mismo, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el

Código Seguro De Verificación	D5bQLIyO7p2WzBB8ILmaTg==	Fecha	10/10/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/D5bQLIyO7p2WzBB8ILmaTg==	Página	1/3



contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

- Formación en el ámbito de la investigación con población vulnerable y/o minorías étnicas (Hasta un máximo de 1 punto)
- Formación en revisiones sistemáticas/scoping reviews de la literatura (Hasta un máximo de 1 punto)
- Conocimientos de inglés (mínimo B2) (Hasta un máximo de 1 punto)

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).


- Experiencia en el ámbito de la investigación con población vulnerable y/o minorías étnicas (Hasta un máximo de 1,5 puntos)
- Experiencia en el manejo de bases de datos y en la realización de revisiones de la literatura (Hasta un máximo de 1,5 puntos)
- Experiencia en la publicación de trabajos científicos (Hasta un máximo de 1 punto)

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

- Habilidades personales para el trabajo autónomo (Hasta un máximo de 1 punto).
- Habilidades interpersonales para el trabajo en equipo (Hasta un máximo de 1 punto).
- Compromiso manifestado para la ejecución óptima de las tareas encomendadas (Hasta un máximo de 1,5 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

Código Seguro De Verificación	D5bQLIyO7p2WzBB8ILmaTg==	Fecha	10/10/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/D5bQLIyO7p2WzBB8ILmaTg==	Página	2/3



La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-10-2018-T-009

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Paloma Castro, Virginia

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Titulación superior (Grado o Licenciatura) en el ámbito de las Ciencias Sociales o de la Salud.

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

- Virginia Paloma Castro (Dpto. Psicología Social)
- Manuel García Ramírez (Dpto. Psicología Social)
- M^a Jesús Albar Marín (Dpto. Enfermería)

DESTINO: Dpto. Psicología Social, Facultad de Psicología, Campus Ramón y Cajal.

CATEGORÍA LABORAL: Titulado Superior.

TAREAS A REALIZAR:

Análisis de artículos científicos mediante una revisión sistemática de la literatura de ámbito internacional. Esto supondrá la búsqueda en bases de datos (Scopus, Psycinfo, PubMed, etc.), la selección de artículos de acuerdo a unos criterios de inclusión, revisión de los resúmenes, lectura completa y análisis global de los artículos seleccionados. Asistencia en la elaboración de material científico y divulgativo de los resultados obtenidos.

Virginia

Fdo: Virginia Paloma Castro
Investigadora responsable del contrato

En Sevilla, a la fecha de la firma, el Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	D5bQLIyO7p2WzBB8ILmaTg==	Fecha	10/10/2018
Firmado Por	Julian Martinez Fernandez		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/D5bQLIyO7p2WzBB8ILmaTg==	Página	3/3

