



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Investigador para la ejecución del proyecto de investigación proyecto “MECANISMOS MOLECULARES DEL MANTENIMIENTO A LARGO PLAZO DE LAS SINAPSIS GLUTAMATÉRGICAS IN VIVO, BFU2016-76050-P”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Septiembre 2018:

REFERENCIA: INV-9-2018-I-001

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- **Presidente: D. RAFAEL FERNÁNDEZ CHACÓN.**
- **Vocal 1: D^a. JOSÉ LUIS NIETO GONZÁLEZ.**
- **Vocal 2: D. PABLO GARCÍA-JUNCO CLEMENTE.**

se reúne el día 04/10/2018 a las 14:00 horas (4) para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

LÓPEZ BEGINES, SANTIAGO

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor en Biomedicina o titulación similar (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial en Neurociencias o titulación similar (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
- Licenciatura o Grado en Bioquímica o titulación similar (Hasta un máximo de 2,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES (6):

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Entrevista	Total
López Begines, Santiago	8,2	2	2,5	0	12,7

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos (7).

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 4 de octubre de 2018



Fdo: RAFAEL FERNÁNDEZ CHACÓN (Presidente)



Fdo: JOSÉ LUIS NIETO GONZÁLEZ (Vocal 1º)



Fdo: PABLO GARCÍA-JUNCO CLEMENTE (Vocal 2º)

Instrucciones para la cumplimentación del Acta de la Comisión de Valoración:

- (1) El Investigador responsable de la contratación ha de seleccionar Técnico o Investigador en función de las competencias del contratado y de la categoría laboral del mismo.
- (2) Mes y año de la convocatoria.
- (3) Indicar la Referencia del Anexo de su Convocatoria.
- (4) Importante: Fecha y hora deben ser posterior a la publicación de la lista definitiva de admitidos/excluidos en la página Web del Vicerrectorado.
- (5) Insertar apartado "Valoración de Méritos" del Anexo de la convocatoria.
- (6) Relacionar puntuaciones en los diferentes apartados y Puntuación total. Si no había entrevistas, eliminar columna correspondiente. Ordenar según puntuación total en orden descendente.

- (7) Sólo en el caso de no ser necesario realizar entrevistas.