



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto de investigación “DIVERSIFICACIÓN EN CORALES ANTÁRTICOS, UN ESTUDIO INTEGRADO PARA LA DELIMITACIÓN DE ESPECIES, DISTRIBUCIÓN A TRAVÉS DE ECORREGIONES Y PROCESOS FILOGEOGRÁFICOS. Referencia: CTM2017-83920-P (referencia interna 2018/294, orgánica: 18.06.05.30.32)”. En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Abril 2022

REFERENCIA: INV-04-2022-T-009

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- Presidente: López González, Pablo José. PTU
- Vocal 1: D^{ña}. Cano Sánchez, Esperanza. PTU
- Vocal 2: D. Carballo Cenizo, José Luis. Contratado Beatriz Galindo Senior

se reúne el día 20/05/2022 a las 9:25 horas para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

GARCIA BARRERA, FRANCISCO JAVIER

Aquel adjudicatario que no aporte al Vicerrectorado de Investigación los documentos y requisitos requeridos durante el proceso de selección, según la disposición cuarta de las Bases de la Convocatoria para la contratación temporal de personal técnico/investigador con cargo a proyectos de investigación, de fecha 23/09/17, serán considerados desistidos en su derecho al trámite. En ese caso, el Vicerrectorado de Investigación procederá a la adjudicación de oficio del contrato, asignándolo en base a la puntuación obtenida, a uno de los candidatos que integran el listado de suplentes. En caso de que no exista suplentes, la plaza será declarada desierta.

1

Código Seguro De Verificación	ggnRGjQkPWqO7tEetKCTBQ==	Fecha	20/05/2022	
Firmado Por	ESPERANZA CANO SANCHEZ			
	JUAN JOSE CARBALLO CENIZO			
	PABLO JOSE LOPEZ GONZALEZ			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/ggnRGjQkPWqO7tEetKCTBQ==	Página	1/2	

ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

REGAGE22e00019795162

CSV

GEISER-cf6a-b1f6-667a-48cf-aaad-6d99-c618-14f3

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida>

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/05/2022 12:10:40 Horario peninsular



GEISER-cf6a-b1f6-667a-48cf-aaad-6d99-c618-14f3

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:
 - Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
 - Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
 - Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
 - Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
 - Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
 - Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
 - Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
 - Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)
2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).
3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).
4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES:

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
GARCIA BARRERA, FRANCISCO JAVIER	3	1,5	1,5	6

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.


Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 20 de mayo de 2022

Fdo: López González, Pablo José (Presidente)

Fdo: Cano Sánchez, Esperanza (Vocal 1º)

Fdo: Carballo Cenizo, José Luis (Vocal 2º)

Código Seguro De Verificación	ggnRGjQkPWqO7tEetKCTBQ==	Fecha	20/05/2022	
Firmado Por	ESPERANZA CANO SANCHEZ JUAN JOSE CARBALLO CENIZO PABLO JOSE LOPEZ GONZALEZ			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/ggnRGjQkPWqO7tEetKCTBQ==	Página	2/2	

ÁMBITO- PREFIJO

GEISER

Nº registro

REGAGE22e00019795162

CSV

GEISER-cf6a-b1f6-667a-48cf-aaad-6d99-c618-14f3

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN

<https://sede.administracionespublicas.gob.es/valida>

FECHA Y HORA DEL DOCUMENTO

20/05/2022 12:10:40 Horario peninsular

