



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución de la ayudas de investigación:

- “Ayudas a la Gestión de la Investigación y de la Transferencia del Conocimiento (VI Plan Propio de Investigación y transferencia de la Universidad de Sevilla, VI PPI-US/I.6, código 2019/00000359)” asociada a los siguientes proyectos:

- 1. *Supercritical CARbon dioxide/Alternative fluids Blends for Efficiency Upgrade of Solar power plants – SCARABEUS.***
- 2. *Renewable Energies for Water Treatment and Reuse in Mining Industries – REMIND.***
- 3. *Promoting Energy-Water Nexus Resource Efficiency Through Renewable Energy and Energy Efficiency – EERES4WATER.***

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Febrero 2020

REFERENCIA: INV-02-2020-T-058

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- **Presidente:** D. Tomás Sánchez Lencero. Catedrático de Universidad
- **Vocal 1:** D. Antonio Muñoz Blanco. Catedrático de Universidad
- **Vocal 2:** D^a. Lourdes García Rodríguez. Catedrática de Universidad

se reúne el día 21/05/2020 a las 10:00 horas para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

PETIT MIRANDA, BLANCA

Aquel adjudicatario que no aporte al Vicerrectorado de Investigación los documentos y requisitos requeridos durante el proceso de selección, según la disposición cuarta de las Bases de la Convocatoria para la contratación temporal de personal técnico/investigador con cargo a proyectos de investigación, de fecha 23/09/17, serán considerados desistidos en su derecho al trámite. En ese caso, el Vicerrectorado de Investigación procederá a la adjudicación de oficio del contrato, asignándolo en base a la puntuación obtenida, a uno de los candidatos que integran el listado de suplentes. En caso de que no exista suplentes, la plaza será declarada desierta.

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES:

| Nombre | Títulos oficiales | Formación | Experiencia profesional | Total |
|-----------------------|--------------------------|------------------|--------------------------------|--------------|
| Petit Miranda, Blanca | 1,9 | 2 | 2 | 5,9 |

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 21 de mayo de 2020

SANCHEZ LENCERO
 TOMAS MANUEL - 08677607Y
Firmado digitalmente por SANCHEZ LENCERO TOMAS MANUEL - 08677607Y Fecha: 2020.05.21 11:45:33 +0200

Fdo: Sánchez Lencero, Tomás (Presidente)



Fdo: Muñoz Blanco, Antonio (Vocal 1º)

Firmado por GARCIA RODRIGUEZ MARIA DE LOURDES - 28888355X el día 21/05/2020 con un certificado emitido por AC FNMT Usuarios

Fdo: García Rodríguez, Lourdes (Vocal 2º)