



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto de investigación “Development of a Transcultural social-ethical-care model for dependent population in Mediterranean basin (TEC-MED) A_A.3.2_0376”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Febrero 2021

REFERENCIA: INV-2-2021-T-048

Nº PLAZAS OFERTADAS: 1

ANEXO

Retribuciones

El coste total de cada contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 27.721,08 Euros. El sueldo bruto mensual que percibirá cada contrato ascenderá a 1.700 Euros*. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 37,5 horas semanales.

Si durante la vigencia del contrato se produjera cualquier cambio normativo que supusiera un incremento en su coste, este incremento deberá ser sufragado con cargo al proyecto o subvención del que se deriva el contrato o dará lugar, en su caso, a una reducción proporcional en su duración para asumirlo.

Duración

La duración de cada contrato será de 12 meses desde el comienzo del contrato, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo**.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	EsyszNGnDH3T9bQ3sdrvjw==	Fecha	04/02/2021	
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ ANA MARIA PORCEL GALVEZ			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/EsyszNGnDH3T9bQ3sdrvjw==	Página	1/3	

*Sueldo calculado en función de la fecha de inicio de la contratación, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

**La duración del contrato puede variar o verse afectada en base a la fecha de firma del mismo, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:
 - Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 3 puntos)
2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 1 punto).
3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 1 punto).
4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 3 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Código Seguro De Verificación	EsyszNGnDH3T9bQ3sdrvjw==	Fecha	04/02/2021
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ ANA MARIA PORCEL GALVEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/EsyszNGnDH3T9bQ3sdrvjw==	Página	2/3



Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-2-2021-T-048

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Ana María Porcel Gálvez

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Titulación Universitaria Superior en Periodismo
- Máster Oficial en Relaciones Internacionales.
- Manejo de herramientas de analítica web como Google Search Console, Google Analytics, Semrush, Sistrix, etc.
- Manejo de herramientas de edición de imágenes con el Paquete de Adobe.
- Herramientas para la gestión de las redes sociales del proyecto, Metricool, Hootsuite, Canvas, Tweetdeck, etc.
- Experiencia profesional demostrable en países del Mediterráneo y con grupos sociales en riesgo de exclusión social.
- Mínimo inglés B1 Cambridge con altas dotes conversacionales.

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

- Sergio Barrientos Trigo
- Marta Lima Serrano
- Mercedes Bueno Ferrán

DESTINO: Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología. Departamento de Enfermería.


CATEGORÍA LABORAL: Titulado Superior

TAREAS A REALIZAR: “Development of a Transcultural social-ethical-care model for dependent population in Mediterranean basin (TEC-MED) A_A.3.2_0376”.

- Organización, seguimiento de actividades de divulgación científica, networking y capacitación, desarrollo de informes científicos y evaluación de resultados (A.2)
- Control e implementación del estudio de campo durante el pilotaje del Modelo (A.4)
- Diseño, elaboración, dinamización de actividades de difusión y seguimiento del Plan de comunicación (A.2.1)
- Gabinete de prensa, gestión administrativa y documental, apoyo a la secretaría técnica (A.1 y A.2.1)
- Desarrollo y dinamización de la estrategia social media y gestión web y redes sociales (A.2.2 y A.2.3)

Investigador responsable del contrato
Fdo. Ana María Porcel Gálvez

En Sevilla, a la fecha de la firma, el Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	EsyszNGnDH3T9bQ3sdrvjw==	Fecha	04/02/2021	
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ ANA MARIA PORCEL GALVEZ			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/EsyszNGnDH3T9bQ3sdrvjw==	Página	3/3	