



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Investigador para la ejecución del proyecto de investigación “Uso de mutantes de factores de transcripción y enzimas del metabolismo del nitrógeno para la mejora de la productividad y de la tolerancia a sequía en leguminosas, RTI2018-093571-B-I00”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Marzo 2020

REFERENCIA: INV-3-2020-I-018

ACTA

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- Presidente: Betti, Marco. Profesor Titular
- Vocal 1: D. Márquez Cabeza, Catedrático de Universidad
- Vocal 2: D^a. García-Calderón, Margarita. Profesora Ayudante Doctora

Se reúne el día 24/06/2020 a las 11.00 horas para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

Rosa Telléz, Sara Virginia

Aquel adjudicatario que no aporte al Vicerrectorado de Investigación los documentos y requisitos requeridos durante el proceso de selección, según la disposición cuarta de las Bases de la Convocatoria para la contratación temporal de personal técnico/investigador con cargo a proyectos de investigación, de fecha 23/09/17, serán considerados desistidos en su derecho al trámite. En ese caso, el Vicerrectorado de Investigación procederá a la adjudicación de oficio del contrato, asignándolo en base a la puntuación obtenida, a uno de los candidatos que integran el listado de suplentes. En caso de que no exista suplentes, la plaza será declarada

desierta.

ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Título de doctor: 3 puntos

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar: 2 puntos.

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar: 2,5 puntos.

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto: 2,5.

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

En el caso de este contrato, la puntuación mínima que se exige para realizar la entrevista es de un total de 6,5 puntos en la suma de la puntuación obtenida en los apartados 1, 2 y 3 (Titulaciones, formación y experiencia profesional).

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

EVALUACIONES:

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
Rosa Telléz, Sara Virginia	3,0	2,0	2,5	7,5

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos.

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 24 de Junio de 2020

Fdo: Betti, Marco (Presidente)

Fdo: Márquez Cabeza, Antonio José (Vocal 1º)

Fdo: García Calderón, Margarita (Vocal 2º)