



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico Especialista para la ejecución del proyecto Modelos híbridos adaptativos para predecir la producción de energías renovables solar y eólica. P18-RT-2778

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Marzo 2021

REFERENCIA: INV-3-2021-T-001

Nº PUESTOS OFERTADOS: 1

ANEXO

Retribuciones

El coste total de cada contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 3.668,77 euros. El sueldo bruto mensual que percibirá el contratado ascenderá a 450 euros. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 10 horas semanales.

Si durante la vigencia del contrato se produjera cualquier cambio normativo que supusiera un incremento en su coste, este incremento deberá ser sufragado con cargo al proyecto o subvención del que se deriva el contrato o dará lugar, en su caso, a una reducción proporcional en su duración para asumirlo.

Duración

La duración de cada contrato será de 6 meses desde el comienzo del contrato, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	20ZoFzDaOtrmRebYgQ3WfQ==	Fecha	21/02/2021
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ JOSE CRISTOBAL RIQUELME SANTOS		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/20ZoFzDaOtrmRebYgQ3WfQ==	Página	1/3



*Sueldo calculado en función de la fecha de inicio de la contratación, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

**La duración del contrato puede variar o verse afectada en base a la fecha de firma del mismo, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Grado (Hasta un máximo de 2 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

3. Experiencia profesional, becario de proyecto o alumno interno relacionada con las tareas a desarrollar. Hasta un máximo de 2,5 puntos.

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto Hasta un máximo de 2,5 puntos.

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Código Seguro De Verificación	20ZoFzDaOtrmRebYgQ3WfQ==	Fecha	21/02/2021
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ JOSE CRISTOBAL RIQUELME SANTOS		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/20ZoFzDaOtrmRebYgQ3WfQ==	Página	2/3



Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-3-2021-T-001

INVESTIGADOR RESPONSABLE: José C Riquelme Santos

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Estudiantes del Grado Ingeniería Informática – Tecnologías Informáticas o Ingeniería Informática – Ingeniería del Software
- Conocimientos en técnicas de deep learning y frameworks que las soportan (TENSORFLOW, KERAS, PYTORCH, ETC.)
- Conocimientos en lenguajes de programación (JAVA, PYTHON, R, SCALA, ETC.)
- Conocimientos de series temporales y su aplicación al sector eléctrico

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

- José C. Riquelme Santos (Catedrático de Universidad)
- Jorge García Gutiérrez (Profesor Titular de Universidad)
- Cristina Rubio Escudero (Profesora Titular de Universidad)

DESTINO:

Dpto. Lenguajes y Sistemas Informáticos. Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

CATEGORÍA LABORAL:

Técnico Especialista

TAREAS A REALIZAR en el proyecto Modelos híbridos adaptativos para predecir la producción de energías renovables solar y eólica. P18-RT-2778

- Puesta a punto de experimentación a desarrollar mediante modelos de deep learning
- Implementación de modelos de deep learning para predicción de series temporales
- Experimentación con series temporales del sector eléctrico
- Desarrollo de software específico para el grupo de investigación en el marco del proyecto

Investigador responsable del contrato
Fdo. José C Riquelme Santos

En Sevilla, a la fecha de la firma, el Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	20ZoFzDaOtrmRebYgQ3WfQ==	Fecha	21/02/2021
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ JOSE CRISTOBAL RIQUELME SANTOS		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/20ZoFzDaOtrmRebYgQ3WfQ==	Página	3/3

