



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto de investigación “CO₂ como fuente de carbono para la producción de compuestos químicos de alto valor añadido (US-1263288)”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de Marzo 2021

REFERENCIA: INV-3-2021-T-013

Nº PUESTOS OFERTADOS: 1

ANEXO

Retribuciones

El coste total del contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 15.287,36 Euros. El sueldo bruto mensual que percibirá el contratado ascenderá a 1.125,00 Euros*. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 37,5 horas semanales.


Si durante la vigencia del contrato se produjera cualquier cambio normativo que supusiera un incremento en su coste, este incremento deberá ser sufragado con cargo al proyecto o subvención del que se deriva el contrato o dará lugar, en su caso, a una reducción proporcional en su duración para asumirlo.

Duración

La duración del contrato será de 10 meses desde el comienzo del contrato, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo**.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación. (8)

Código Seguro De Verificación	gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Fecha	21/02/2021
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ JOSE ANTONIO ODRIUZOLA GORDON		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Página	1/4



*Sueldo calculado en función de la fecha de inicio de la contratación, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

**La duración del contrato puede variar o verse afectada en base a la fecha de firma del mismo, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:

- Doctor (Hasta un máximo de 3 puntos)
- Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,7 puntos)
- Máster con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 2,5 puntos)
- Máster con Diplomatura (Hasta un máximo de 2,3 puntos)
- Licenciatura (Hasta un máximo de 2,1 punto)
- Grado (Hasta un máximo de 1,9 puntos)
- Diplomado Universitario (Hasta un máximo de 1,7 puntos)
- Técnico Superior de Formación Profesional (Hasta un máximo de 1,5 puntos)

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 2 puntos).

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 2,5 puntos).


4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.

La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Código Seguro De Verificación	gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Fecha	21/02/2021
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ JOSE ANTONIO ODRIOZOLA GORDON		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Página	2/4



Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-3-2021-T-013

INVESTIGADOR RESPONSABLE: JOSE ANTONIO ODRIOZOLA GORDON

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

Especialización en técnicas de Caracterización Funcional:

- Determinación de superficie específica,
- Granulometría,
- Determinación de potencial zeta,
- Análisis térmico (Termogravimetría, calorimetría),
- Reología de suspensiones y determinación de densidades

Formación en:

- Prevención en el laboratorio químico
- Prevención de riesgos laborales
- Almacenamiento de productos químicos

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

José Antonio Odriozola Gordon
Svetlana Ivanova
María Isabel Domínguez Leal

DESTINO:

Instituto de Ciencia de Materiales de Sevilla


CATEGORÍA LABORAL: Técnico especialista

TAREAS A REALIZAR:

Realización de ensayos de caracterización funcional de catalizadores para la reacción de reducción catalítica selectiva de CO₂ en el marco del proyecto "CO₂ como fuente de carbono para la producción de compuestos químicos de alto valor añadido (US-1263288)"

Las medidas requeridas son, de modo específico:

- Determinación de la superficie específica de los materiales sintetizados,
- Granulometría, de los catalizadores en función de las características de la molienda
- Determinación de potencial zeta de las suspensiones de los polvos preparados a fin de preparar monolitos,
- Análisis térmico (Termogravimetría, calorimetría) del com portamiento de los catalizadores
- Reología de suspensiones y determinación de densidades para preparar recubrimientos catalíticos en monolitos metálicos

Código Seguro De Verificación	gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Fecha	21/02/2021	
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ JOSE ANTONIO ODRIOZOLA GORDON			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Página	3/4	

Investigador responsable del contrato
Fdo. José Antonio Odriozola Gordon

En Sevilla, a la fecha de la firma, el Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Fecha	21/02/2021
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ JOSE ANTONIO ODRIOZOLA GORDON		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/gbD+exsaXQiTE0kK2Lm62g==	Página	4/4

