



**Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Investigador (1) para la ejecución de la “Ayuda Consolidación Grupos Investigación. Referencia proyecto: 2017/TEP-134”.**

**En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.**

**Convocatoria de (Octubre 2019) (2)**

**REFERENCIA (3): INV-10-2019-I-012**

#### **ACTA**

La Comisión de Valoración para la Convocatoria referida anteriormente:

- **Presidente:** Framiñán Torres, José Manuel. Catedrático de Universidad
- **Vocal 1:** D<sup>a</sup>. Pérez González, Paz. Contratado Doctor
- **Vocal 2:** D. Fernández-Viagas Escudero, Víctor. Ayudante Doctor

se reúne el día 28/10/2019 a las 12:30 horas (4) para evaluar los méritos de los candidatos.

La Comisión otorga las puntuaciones que se recogen en el Anexo de este Acta y propone la contratación de

**NAVAS ALCÁNTARA, MIGUEL**

Aquel adjudicatario que no aporte al Vicerrectorado de Investigación los documentos y requisitos requeridos durante el proceso de selección, según la disposición cuarta de las Bases de la Convocatoria para la contratación temporal de personal técnico/investigador con cargo a proyectos de investigación, de fecha 23/09/17, serán considerados desistidos en su derecho al trámite. En ese caso, el Vicerrectorado de Investigación procederá a la adjudicación de oficio del contrato, asignándolo en base a la puntuación obtenida, a uno de los candidatos que integran el listado de suplentes. En caso de que no exista suplentes, la plaza será declarada desierta.

## ANEXO

Según el Anexo de la Convocatoria, se evalúan los siguientes apartados (5):

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos.

- Master en Ingeniería Industrial 2,5 puntos

2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar

TFM realizado programando con diferentes lenguajes de programación. Conocimientos en programación e idiomas necesarios para las tareas a desarrollar. 2 puntos

3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar

Ha desarrollado tareas de programación con diferentes lenguajes (C/C#) relacionados con el proyecto en los puestos que ha desempeñado profesionalmente.

4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 2,5 puntos).

No es necesaria la entrevista

La Comisión evalúa el CV de los siguientes candidatos

### EVALUACIONES (6):

Nombre	Títulos oficiales	Formación	Experiencia profesional	Total
NAVAS ALCÁNTARA, MIGUEL	Punt. 2,5	Punt. 2	Punt. 1	Punt. Total 5,5

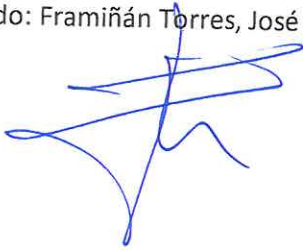
Mínimo considerado por la comisión para la selección de un candidato: 5.

La Comisión no estima necesaria realizar entrevistas a los candidatos (7).

Contra la propuesta de contratación, podrán los interesados interponer Recurso de Alzada ante el Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Sevilla en el plazo de un mes según dispone el artículo 121 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Sevilla, 28 de octubre de 2019

Fdo: Framiñán Torres, José Manuel (Presidente)



Fdo: Pérez González, Paz (Vocal 1º)



Fdo: Fernández-Viagas Escudero, Víctor (Vocal 2º)



**Instrucciones para la cumplimentación del Acta de la Comisión de Valoración:**

- (1) El Investigador responsable de la contratación ha de seleccionar Técnico o Investigador en función de las competencias del contratado y de la categoría laboral del mismo.
- (2) Mes y año de la convocatoria.
- (3) Indicar la Referencia del Anexo de su Convocatoria.
- (4) Importante: Fecha y hora deben ser posterior a la publicación de la lista definitiva de admitidos/excluidos en la página Web del Vicerrectorado.
- (5) Insertar apartado "Valoración de Méritos" del Anexo de la convocatoria.
- (6) Relacionar puntuaciones en los diferentes apartados y Puntuación total. Si no había entrevistas, eliminar columna correspondiente. Ordenar según puntuación total en orden descendente.
- (7) Sólo en el caso de no ser necesario realizar entrevistas.