



Convocatoria de selección para la contratación temporal de personal Técnico para la ejecución del proyecto de investigación “Development of a Transcultural social-ethical-care model for dependent population in Mediterranean basin (TEC-MED) A_A.3.2_0376”.

En el caso de que la contratación sea financiada por un proyecto de investigación, el contrato se formalizará una vez se publique la resolución definitiva de concesión del proyecto (siendo el gasto para la contratación elegible) y la orgánica disponga de la cuantía para sufragarlo. La Universidad de Sevilla no se hará responsable de aquellas contrataciones que no lleguen a materializarse por no cumplirse los requisitos exigidos.

Convocatoria de octubre de 2020

REFERENCIA: INV-10-2020-T-024

Nº PLAZAS OFERTADAS: 1

ANEXO

Retribuciones

El coste total de cada contrato, importe bruto de la contratación más el importe total de las cuotas patronales y el importe de la indemnización por finalización de contrato será de 27.999,93 Euros. El sueldo bruto mensual que percibirá cada contrato ascenderá a 1.717,12 Euros*. En dicha retribución se encuentra incluido el prorrateo o parte proporcional de las pagas extras.

La dedicación será de 37,5 horas semanales.

Si durante la vigencia del contrato se produjera cualquier cambio normativo que supusiera un incremento en su coste, este incremento deberá ser sufragado con cargo al proyecto o subvención del que se deriva el contrato o dará lugar, en su caso, a una reducción proporcional en su duración para asumirlo.

Duración

La duración de cada contrato será de 12 meses desde el comienzo del contrato, con sujeción, a la duración del proyecto y la existencia de disponibilidad presupuestaria en el mismo**.

Con posibilidad de prórroga/s siempre que no se haya superado la duración del proyecto y exista disponibilidad presupuestaria con cargo al mismo, con sujeción, en todo caso, a lo dispuesto en la normativa laboral sobre la duración máxima de los contratos por obra o servicio determinado, y con informe previo favorable de la actividad realizada por el contratado, por parte del Director/a del Proyecto de Investigación donde se realice el proyecto y del Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	3g3BIRkuA/R+kkgujRG4NA==	Fecha	05/10/2020	
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ ANA MARIA PORCEL GALVEZ			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/3g3BIRkuA/R+kkgujRG4NA==	Página	1/3	

*Sueldo calculado en función de la fecha de inicio de la contratación, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

**La duración del contrato puede variar o verse afectada en base a la fecha de firma del mismo, no pudiendo superar la duración del contrato la fecha de fin del proyecto. Esto será de aplicación tanto para el contrato como para sus posibles prórrogas.

Valoración de méritos

La Comisión de Valoración será responsable de valorar los méritos y ordenar la realización de las entrevistas si lo considera necesario. Con carácter general valorarán los siguientes méritos acreditados documentalmente y relacionados con las tareas y actividades a realizar, de acuerdo con las siguientes puntuaciones:

1. Titulaciones oficiales directamente relacionadas con las tareas a desarrollar y hasta un máximo de 3 puntos. En el caso de que una determinada titulación o titulaciones sean exigibles como requisito de participación en la convocatoria, únicamente se valorarán aquellas iguales o superiores a la exigida, con los siguientes límites máximos:
 - Máster Oficial o Diploma de Estudios Avanzados con la previa titulación de Grado/Licenciatura (Hasta un máximo de 3 puntos)
2. Formación relacionada con las tareas a desempeñar (Hasta un máximo de 1 punto).
3. Experiencia profesional relacionada con las tareas a desarrollar (Hasta un máximo de 1 punto).
4. Entrevista para evaluar la aptitud para el puesto (Hasta un máximo de 3 puntos).

Las comisiones de valoración quedarán facultadas para establecer si es necesaria, en función del número de participantes, la realización de la entrevista y la puntuación mínima exigible en los apartados anteriores para su realización, quedando aquellos aspirantes que no la alcancen eliminados del proceso selectivo.


La convocatoria para la asistencia a entrevistas se publicará en la página web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal> con una antelación mínima de 48 horas. Junto con la convocatoria de asistencia a las entrevistas se publicarán los criterios genéricos de valoración de las entrevistas tales como: experiencia previa, conocimientos sobre las tareas a desarrollar, aptitud ante la resolución de problemas, etc.

Las comisiones de valoración establecerán el umbral mínimo de puntuación para poder ser seleccionado para el contrato.

Plazo de presentación de solicitudes

5 días hábiles a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente Convocatoria en la Web del Vicerrectorado de Investigación <http://investigacion.us.es/investigacion/contratos-personal>.

Código Seguro De Verificación	3g3BIRkuA/R+kkgujRG4NA==	Fecha	05/10/2020
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ ANA MARIA PORCEL GALVEZ		
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/3g3BIRkuA/R+kkgujRG4NA==	Página	2/3



Contrato ofertado

REFERENCIA: INV-10-2020-T-024

INVESTIGADOR RESPONSABLE: Ana María Porcel Gálvez

REQUISITOS ESPECÍFICOS:

- Titulación superior en el área de administración y dirección de Empresas.
- Formación específica en negociación directiva, planificación, implementación y gestión de procesos.
- Formación específica en fundamentos y desarrollo de Liderazgo.
- Manejo avanzado del paquete office especialmente Excel.
- Experiencia acreditada en Dirección de alto nivel de equipos multidisciplinares internacionales, al menos 5 años.
- Participación en proyectos públicos y privados tanto a nivel nacional como europeo superior a 2 años.
- Nivel C1, similar o equivalente.
- Se valorará positivamente el conocimiento en otros idiomas y estancias laborales de larga duración en países de lengua inglesa.

COMISIÓN DE VALORACIÓN:

- Marta Lima Serrano
- Sergio Barrientos Trigo
- Mercedes Bueno Ferrán

DESTINO: Facultad de Enfermería, Fisioterapia y Podología. Departamento de Enfermería.


CATEGORÍA LABORAL: Titulado Superior

TAREAS A REALIZAR: “Development of a Transcultural social-ethical-care model for dependent population in Mediterranean basin (TEC-MED) A_A.3.2_0376”.

Coordina las tareas de gestión de proyectos, asiste al Coordinador General. Establece y garantiza un canal de cooperación y comunicación. Es responsable de los planes de proyectos. Coordina el cronograma. Es responsable de crear todos los documentos y planes de gestión. Asegura la evolución controlada de los productos, mediante la implementación de cambios. Realiza la gestión de riesgos. Actúa de enlace entre las capas estratégicas, tácticas y operativas del proyecto, siendo miembro de todos los Comités y Juntas.

Investigador responsable del contrato
Fdo. Ana María Porcel Gálvez

En Sevilla, a la fecha de la firma, el Vicerrector de Investigación.

Código Seguro De Verificación	3g3BIRkuA/R+kkgujRG4NA==	Fecha	05/10/2020	
Firmado Por	JULIAN MARTINEZ FERNANDEZ ANA MARIA PORCEL GALVEZ			
Url De Verificación	https://pfirma.us.es/verifirma/code/3g3BIRkuA/R+kkgujRG4NA==	Página	3/3	